

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ДПО «Образование-Русское слово»



Лобзина М.И.
«20» декабря 2018г.

ПОЛИТИКА
АНО ДПО «Образование – Русское слово»
в области охраны труда

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Образование – Русское слово» (далее - Организация) при осуществлении всех видов деятельности признаёт приоритет сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся по отношению к результатам производственной деятельности.

Основными принципами Политики Организации является:

- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников Организации путём создания надлежащих условий труда в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

Важнейшими целями Организации в области охраны труда являются:

- а) поддержание отсутствия травматизма и профессиональных заболеваний в Организации;
- б) обучение работников Организации безопасности труда, пропаганда вопросов охраны труда;
- в) обеспечение безопасности жизни и здоровья работников Организации

в рамках производственной деятельности.

Для достижения указанных целей Организация принимает на себя следующие обязательства:

а) обеспечивать соблюдение требований законодательства, отраслевых, корпоративных и локальных нормативных требований, регламентирующих деятельность Организации в области охраны труда;

б) при формировании программ и планов Организации учитывать вопросы охраны труда;

в) поддерживать открытый диалог со всеми сторонами, заинтересованными в деятельности Организации в области охраны труда;

г) проводить работу по выявлению и устранению вредных производственных факторов на рабочих местах в процессе своей деятельности;

д) принимать управленческие решения, планировать мероприятия и распределение денежных средств на основе учёта, анализа и оценки состояния условий труда;

е) предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.